



Správa železniční dopravní cesty, státní organizace

Dlážděná 1003/7

110 00 Praha 1

5. změna

Podnikové kolektivní smlouvy

státní organizace Správa železniční dopravní cesty na období 2009 - 2013

č.j. 36 109/2011-PERS

Správa železniční dopravní cesty, státní organizace (dále jen „SŽDC“), jednající 1. zástupcem generálního ředitele pověřeným řízením organizace Ing. Pavlem Habartou, MBA na straně jedné a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Unii železničních zaměstnanců, a Svazem Odborářů Služeb a Dopravy (dále jen odborové organizace) se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, (dále i „ZP“) a ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, dohodli na následující

5. změně

Podnikové kolektivní smlouvy státní organizace Správa železniční dopravní cesty na období 2009 – 2013:

Část A.

ZÁKLADNÍ TEXT PKS

Preambule

Text preambule se upravuje takto:

Správa železniční dopravní cesty, státní organizace (dále jen „SŽDC“), jednající 1. zástupcem generálního ředitele pověřeným řízením organizace Ing. Pavlem Habartou, MBA na straně jedné a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Unii železničních zaměstnanců a Svazem Odborářů Služeb a Dopravy (dále jen „odborové organizace“) uzavírají ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, (dále i „ZP“) a ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, Podnikovou kolektivní smlouvu na období 2009 – 2013 (dále jen „PKS SŽDC“).

PKS je výsledkem kolektivního vyjednávání a upravuje individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, jakož i vzájemné vztahy mezi zaměstnavatelem a odborovými organizacemi. Obě strany se zavazují k plnění závazků uvedených v následujících ustanoveních této PKS a jejich přílohách.

Pro zaměstnance organizačních jednotek Regionální centrum provozu Praha, Ústí nad Labem, Plzeň, Hradec Králové, Ostrava a Brno, Centrální dispečerské pracoviště Přerov a Ekonomicko personální servis platí pro období od 1.9.2011 do 31.12.2011 Podniková kolektivní smlouva Českých drah, a.s. na rok 2011, č.j. 58 242/2010 – 009 (dále také „PKS ČD“), ve znění platném k 31.8.2011 s výjimkou ustanovení, která nemohou být v podmínkách SŽDC použita.

Podniková kolektivní smlouva Českých drah, a.s. na rok 2011, č.j. 58 242/2010 – 009, ve znění platném k 31.8.2011 s výjimkou ustanovení, která nemohou být v podmínkách SŽDC použita platí pro období od 1.9.2011 do 31.12.2011 i pro zaměstnance Ř SŽDC, kteří se stali zaměstnanci SŽDC v rámci prodeje části podniku ke dni 1.9.2011.

Ustanoveními Podnikové kolektivní smlouvy Českých drah, a.s. na rok 2011, č.j. 58 242/2010 – 009, ve znění platném k 31.8.2011, která v podmínkách SŽDC nemohou být použita podle třetího a čtvrtého odstavce Preambule, jsou:

- a) ustanovení bodu 2.7 – poskytnutí jízdních výhod podle předpisu ČD Ok 9 mimo vydaných průkazů pro bezplatnou jízdu, jež zůstávají v platnosti do 29.2.2012;

- b) ustanovení bodu 2.8 – Sociální fond, plnění bude nahrazovat ustanovení bodu 4.3. Podnikové kolektivní smlouvy státní organizace Správa železniční dopravní cesty na období 2009 – 2013, jež řeší problematiku FKSP.

Pokud bude jiné ustanovení, které nebude možno v podmínkách SŽDC použít a jež v době podpisu nebylo smluvním stranám známo, zaměstnavatel navrhne řešení a přijme opatření v dohodě s odborovými organizacemi.

Část B.

ZÁKLADNÍ TEXT PKS

Bod 2.3 se upravuje takto:

2.3 Stanovená týdenní pracovní doba

Týdenní pracovní doba bez snížení mzdy ve smyslu § 79, odst. 3 ZP se v rámci SŽDC stanoví:

- 1) Zaměstnancům, u nichž se z důvodu nemožnosti přerušování práce poskytuje přiměřená doba pro oddech a jídlo, která se započítává do pracovní doby, se stanoví délka pracovní doby:
 - a) zaměstnancům pracujícím ve vícesměnném pracovním režimu v níže uvedených povoláních (pracovních činnostech) na 36 hodin:

KZAM	Název povolání
21494	Ústřední dispečer
31601	Traťový dispečer
31606	Výpravčí
31608	Dozorčí provozu-vedoucí směny
31610	Dispečer
31634	Vedoucí dispečer
31635	Provozní dispečer
31695	Samostatný elektrodispečer
41333	Operátor železniční dopravy
83135	Signalista
83137	Výhybkář
83141	Staniční dozorce
83142	Dozorce výhybek
 - b) ostatním zaměstnancům, kteří pracují ve vícesměnném pracovním režimu, a zaměstnancům s jednosměnným nerovnoměrným rozvržením pracovní doby, na 37,5 hodin.
- 2) Zaměstnancům, u nichž se poskytují přestávky na jídlo a oddech za podmínek a v rozsahu stanoveném ZP, které se nezapočítávají do pracovní doby, se stanoví délka pracovní doby na 37,5 hodin.
- 3) Ostatním zaměstnancům pracujícím v jednosměnném rovnoměrném pracovním režimu, kterým je dle § 88, odst. 1 a bodu 2.5.3 této PKS poskytnuta přiměřená doba na oddech a jídlo, a zaměstnancům v povolání pracovník dozoru se stanoví týdenní pracovní doba ve smyslu § 79 odst. 1 ZP na 40 hodin.

PŘÍLOHY PKS

Příloha 1 PKS – Směrnice pro odměňování zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty

§ 5 – Tarifní mzda – bod č. 1 se doplňuje takto:

1. Zaměstnanci přísluší měsíční tarifní mzda stanovená v příslušném tarifním stupni dle bodu 8, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodnou na stanovení hodinové tarifní mzdy, např. při kratší pracovní

době. Stupnice mzdových tarifů je uvedena v § 6 této Směrnice. Při kratší pracovní době náleží mzda odpovídající této kratší době.

§ 5 – Tarifní mzda – nově se doplňuje bod č. 8:

8. Měsíční tarifní mzda se stanoví v příslušném tarifním stupni dle § 6 této Směrnice zaměstnanci:
- který odpracoval u SŽDC a ČD a jejich právních předchůdců méně než 20 let dle sazby A,
 - který odpracoval u SŽDC a ČD a jejich právních předchůdců 20 a více let dle sazby B.

§ 6 – Stupnice mzdových tarifů

Stávající tabulka stupnice mzdových tarifů se nahrazuje novou tabulkou:

Tarifní stupeň	Sazba A	Sazba B	Hodinový tarif pro týdenní pracovní dobu					
			40 hodin		37,5 hodin		36 hodin	
			Sazba A	Sazba B	Sazba A	Sazba B	Sazba A	Sazba B
1	10 600	10 700	60,90	61,50	65,00	65,60	67,70	68,60
2	11 750	11 850	67,60	68,10	72,10	72,70	75,10	76,00
3	13 150	13 250	75,60	76,20	80,70	81,30	84,00	84,90
4	14 340	14 650	82,50	84,20	87,90	89,90	91,60	93,90
5	15 730	16 070	90,40	92,40	96,50	98,60	100,50	103,00
6	17 240	17 600	99,10	101,20	105,70	108,00	110,10	112,80
7	18 700	19 070	107,50	109,60	114,70	117,00	119,50	122,20
8	20 100	20 460	115,60	117,60	123,30	125,50	128,40	131,20
9	21 650	21 940	124,50	126,10	132,80	134,60	138,30	140,60
10	23 350	23 470	134,30	134,90	143,20	144,00	149,20	150,50
11	24 700	24 940	142,00	143,30	151,50	153,00	157,80	159,90
12	26 300	26 580	151,20	152,80	161,30	163,10	168,00	170,40
13	27 700	28 030	159,30	161,10	169,90	172,00	177,00	179,70
14	29 200	29 950	167,90	172,10	179,10	183,80	186,50	192,00
15	32 500	33 460	186,90	192,30	199,30	205,30	207,60	214,50
16	35 800	36 860	205,80	211,80	219,60	226,10	228,70	236,30

Za § 25 se vkládá se nový § 25a :

§ 25a

Příspěvek na udržení odborné způsobilosti

- Příspěvek se poskytuje v roce 2012 zaměstnancům ve vybraných zaměstnáních (pracovních činnostech) organizačních jednotek SŽDC, u nichž zaměstnavatel na základě vnitřních předpisů stanoví požadavek prohlubování kvalifikace formou povinného školení, jehož obsah a rozsah je stanoven předpisem SŽDC ZAM 1 prozatímní.
- Příspěvek náleží zaměstnancům, jejichž pracovní poměr u SŽDC a ČD trval ke dni 1.1.2012 nepřetržitě alespoň 12 měsíců.
- Příspěvek se poskytuje ve dvou částkách a to ve výši 50% sazby dle bodu 6:
 - podle pracovního zařazení k 1.6.2012 se splatností se mzdou za měsíc červen 2012,
 - podle pracovního zařazení k 1.12.2012 se splatností se mzdou za měsíc prosinec 2012.
- Příspěvek se poskytuje i zaměstnancům, kteří splňují ustanovení bodů 1 a 2, a ve sledovaném období odpracují alespoň jednu směnu, i když v době nároku výplaty příspěvku zaměstnanci nastala důležitá osobní překážka nebo překážka v práci z důvodu obecného zájmu (např. mateřská dovolená, rodičovská dovolená, uvolnění pro výkon funkce apod.).
- Příspěvek se neposkytne, jestliže zaměstnanec:
 - obdržel výpověď (§ 50, odst. 2 ZP z důvodů uvedených v § 52, písm. f) a g) ZP),
 - podal výpověď (§ 50, odst. 3 ZP),

- c) poruší v období předchozích šesti kalendářních měsíců předpisy vztahující se k jím vykonávané práci a v důsledku toho zavíni závažnou nehodu (§ 49 zákona č. 266/1994 Sb.); v případě, že zavinění zaměstnance bude revidováno v jeho prospěch, zaměstnavatel příspěvek v nejbližším možném termínu doplatí.

6. Výše příspěvku:

KZAM	Název povolání	Kč
21494	Ústřední dispečer	6 000
31601	Traťový dispečer	6 000
31606	Výpravčí	6 000
31608	Dozorčí provozu-vedoucí směny	6 000
31610	Dispečer	6 000
31634	Vedoucí dispečer	6 000
31635	Provozní dispečer	6 000
31695	Samostatný elektrodispečer	3 000
41333	Operátor železniční dopravy	3 000
41335	Komandující	3 000
81805	Řidič dr. spec. vozidla - tr. strojník	3 000
81806	Řidič dráž.spec.hn. vozidla MVTV	3 000
81807	Řidič drážního hnacího vozidla infrastr.	3 000
83135	Signalista	3 000
83141	Staniční dozorce	3 000
83142	Dozorce výhybek	3 000
21421	Vedoucí provozu infrastruktury SMT	2 000
21426	Vedoucí provozu infrastruktury ST	2 000
21436	Vedoucí provozu infrastruktury SEE SŽE	2 000
21446	Vedoucí provozu infrastruktury SZT	2 000
21465	Vrchní správce mostů a tunelů	2 000
21466	Vrchní správce SZT	2 000
21467	Vrchní správce EE SŽE	2 000
21468	Vrchní správce tratí	2 000
31645	Správce tratí	2 000
31648	Správce sděl. a zab. techniky	2 000
31649	Správce elektrotechniky a energetiky	2 000
31651	Vedoucí provozního střediska tratí	2 000
31652	Vrchní mistr tratí	2 000
31653	Mistr tratí	2 000
31681	Vedoucí provozního střediska SZT	2 000
31682	Vrchní mistr SZT	2 000
31683	Mistr sdělovací a zabezpečovací techniky	2 000
31684	Návěstní technik	2 000
31691	Vedoucí PS elektrotech. a energ. SZE	2 000
31692	Vrchní mistr elektrotech. a energet. SZE	2 000
31693	Mistr elektrotech. a energet. SZE	2 000
31694	Vedoucí elektrodispečinku	2 000
71146	Pracovník údržby a oprav SZT	2 000
71147	Pracovník údržby a oprav EE SŽE	2 000
72226	Zámečnick kolejoých konstrukcí	2 000
72239	Četař	2 000



72341	Mechanik mot. lokomotiv a mot. vozů	2 000
72343	Zámečnick kolejových vozidel	2 000
72415	Provozní elektrikář	2 000
72427	Elektromechanik	2 000
72433	Zabepečovací a sděl. elektromechanik	2 000
72447	Návěstní, spojový dozorce	2 000
72467	Elektromontér pevných trakč.a sil.zař.	2 000
82903	Kontrolor - defektoskopista, diagnostik	2 000
83137	Výhybkář	2 000
83143	Závorář	2 000
83144	Závorář s prodejem jízdenek	2 000
83145	Hradlař - hláskář	2 000
83146	Hradlař - hláskář s prodejem jízdenek	2 000
83211	Řidič osobních automobilů	2 000
83211	Řidič sil. motor. voz.	2 000
83249	Řidič nákladních a spec. sil. vozidel	2 000
83329	Strojník pracovních strojů	2 000
21422	Vedoucí provozu infrastruktury SBBH	1 000
21464	Vrchní správce budov a BH	1 000
31646	Správce budov a BH	1 000
31658	Vrchní mistr infrastruktury j.n.	1 000
31659	Mistr infrastruktury jinde neuvedený	1 000
31663	Mistr budov a BH	1 000
71148	Pracovník údržby a oprav tratí	1 000
72228	Montér tratí	1 000
72424	Provozní zámečnick elektro a energ. SŽE	1 000
93392	Traťový dělník	1 000
93396	Dělník sdělovacích a zab. zařízení	1 000
93399	Traťový dělník obchůzkář	1 000

§ 50 – Účinnost Směrnice pro odměňování zaměstnanců – vloží se nový bod 2 a stávající ustanovení se přečísluje:

2. Zaměstnancům s tarifní mzdou, u nichž je důvodem uplatnění nových tarifů podle § 6 této směrnice po 1.1.2012, vyrovná zaměstnavatel stanovenou mzdovou formou případný propad mzdy.
3. Tato směrnice, která je přílohou č. 1 PKS SŽDC, nabývá účinnosti od 1. ledna 2012.

5. změna Podnikové kolektivní smlouvy státní organizace Správy železniční dopravní cesty na období 2009 - 2013 je platná ode dne podpisu a účinnosti nabývá v části A. od 1.9.2011, v části B. od 1.1.2012.

V Praze dne 31.8. 2011

Za Správu železniční dopravní cesty, státní organizaci:

Za Odborové sdružení železničářů:

Za Unii železničních zaměstnanců:

Za Svaz Odborářů Služeb a Dopravy: