

Memorandum

o udržení sociálního smíru na železnici a o poskytnutí záruk při realizaci převodu zbývajících činností, které jsou obsahem provozování dráhy (obsluha dráhy) ze společnosti České dráhy, a.s., na státní organizaci Správa železniční dopravní cesty podle usnesení vlády č. 100 ze dne 9. 2. 2011 ve znění usnesení vlády č. 486 ze dne 22. 6. 2011

Ministerstvo dopravy, České dráhy, a.s., a státní organizace Správa železniční dopravní cesty,
na straně jedné

a

Odborové sdružení železničářů, Federace strojvůdců ČR, Unie železničních zaměstnanců, Svaz odborářů služeb a dopravy, Federace vlakových čet, Federace železničářů ČR, Demokratická unie odborářů, Federace vozmistrů, Cech strojvůdců ČR a Odborové sdružení zaměstnanců síťových odvětví (dále jen „Odborové centrály“)
na straně druhé,

tímto potvrzují svůj zájem na udržení sociálního smíru na železnici a s cílem prosazení těchto zájmů uzavírají následující

MEMORANDUM

I.

Ministerstvo dopravy ČR, České dráhy, a.s., a státní organizace Správa železniční dopravní cesty s vědomím závažnosti restrukturalizace Českých drah, a.s., a státní organizace Správa železniční dopravní cesty a s ohledem na potřebu udržení sociálního smíru a zajištění řádného fungování a rozvoje obou společností, poskytují následující záruky pro udržení sociálního smíru na železnici:

1. Ve všech realizačních a doprovodných dokumentech spojených s převodem zaměstnanců obsluhy dráhy budou zapracovány takové podmínky, které poskytnou Českým drahám, a.s. (dále jen ČD), a státní organizaci Správa železniční dopravní cesty (dále jen SŽDC) možnost plynulého fungování a zároveň umožní přechod zaměstnanců do jednotlivých společností a organizací bez sociálních dopadů.

2. SŽDC se zavazuje nejpozději k 1. 9. 2011 iniciovat zahájení kolektivního vyjednávání v podobě návrhu 5. změny PKS SŽDC na období 2009 – 2013, který bude obsahovat:

- a) zavedení nové stupnice mzdových tarifů pro zaměstnance, kteří mají u SŽDC nebo ČD a jejich právních předchůdců odpracováno alespoň 20 let (viz příloha č. 1); SŽDC zpracuje podmínky pro aplikaci v dohodě s odborovými centrály;

- b) pro rok 2012 převzetí ustanovení článku 22 Mzdového řádu PKS ČD na rok 2011 včetně přílohy 2.1 MŘ, bod H – v rozsahu přecházejících povolání s tím, že do této přílohy budou ke dni účinnosti doplněna odpovídající povolání stávajících zaměstnanců SŽDC, a to v dohodě s příslušnými odborovými organizacemi.

Tato změna podnikové kolektivní smlouvy nabude účinnosti dne 1. 1. 2012. V rámci tohoto kolektivního vyjednávání bude projednáno i postavení zaměstnanců, kteří do jednotek obsluhy dráhy nastoupí po datu prodeje části podniku do konce roku 2011, přičemž toto ustanovení bude platné pro období od 1. 9. 2011 do 31. 12. 2011. Zaměstnavatel a odborové centrály se zavazují takovou změnu bez dalších požadavků podepsat.

3. SŽDC se zavazuje nejpozději k 30. 9. 2011 iniciovat zahájení kolektivního vyjednávání v podobě návrhu 6. změny PKS SŽDC na období 2009 – 2013 za účelem sjednocení a doplnění rozdílných ustanovení z PKS ČD na rok 2011 a PKS SŽDC na období 2009 – 2013 především v oblasti ostatních mzdových složek.

4. SŽDC zajistí pro období do konce roku 2011 zálohové naplnění fondu kulturních a sociálních potřeb pro převedené zaměstnance ve výši 1 % z plánovaného objemu prostředků na mzdové náklady.

Případné změny a doplňky Zásad pro tvorbu a používání fondu kulturních a sociálních potřeb státní organizace Správa železniční dopravní cesty pro rok 2011 budou předmětem jednání sociálních partnerů s cílem dosáhnout minimálně většinové shody.

Zároveň bude umožněno čerpání tohoto fondu bez zbytečného odkladu, nejpozději však do jednoho měsíce po převodu dotčených zaměstnanců.

SŽDC garantuje, že výše uvedená plnění budou zajištěna bez negativních dopadů na jejich stávající zaměstnance.

ČD garantují do doby faktického převodu možnost plynulého čerpání sociálního fondu do výše schváleného rozpočtu a v souladu se Zásadami čerpání sociálního fondu ČD na rok 2011 všem zaměstnancům dotčených převodem.

ČD a SŽDC se zavazují řešit nejasné nebo sporné případy v této oblasti ve vzájemné spolupráci a v úzké součinnosti s příslušnými odborovými organizacemi tak, aby do konce roku 2011 nedošlo - pokud možno, ke krácení či ztrátě oprávněných nároků zaměstnanců.

5. ČD zabezpečí, aby do data převodu bylo na dotčené zaměstnance pohlíženo jako na plnoprávné zaměstnance ČD se všemi povinnostmi a právy, vyplývajícími z obecně platných i interních právních norem.

6. ČD ve spolupráci se SŽDC zabezpečí zachování nároků vyplývajících z předpisů o jízdách výhodách pro převáděné zaměstnance v plném rozsahu, v rámci tohoto závazku bude zachována platnost průkazů pro bezplatnou jízdu podle předpisu ČD Ok 9 do 29. 2. 2012.

7. SŽDC zabezpečí pro rok 2011 ve spolupráci s ČD zachování nároků a podmínek v oblasti poskytování komplexních pobytů vyplývajících z PKS ČD na rok 2011 pro dotčené převáděné zaměstnance. Pro rok 2012 zabezpečí SŽDC zachování nároků zaměstnanců na poskytování kondičních pobytů v rozsahu PKS ČD na rok 2011 za podmínek stanovených PKS SŽDC.

8. SŽDC zpracuje povolání a KZAM, v nichž jsou zařazeni převádění zaměstnanci, do svého Kvalifikačního katalogu. Případné další změny budou vždy provedeny v co nejužší dohodě s příslušnými odborovými orgány.

9. SŽDC bude nadále svým zaměstnancům, včetně převedených, přispívat na penzijní připojištění a vybrané produkty životního pojištění v souladu s přijatou Konceptí částečného řešení problematiky zákona o důchodovém pojištění ze dne 9. 9. 2008, podepsanou odpovědnými zástupci Ministerstva dopravy, ČD, ČD Cargo, a.s., SŽDC a odborovými organizacemi.

10. SŽDC plně respektuje postavení a organizační strukturu všech u něj působících odborových organizací zastupujících zaměstnance SŽDC.

V souladu s první větou tohoto bodu uznává v plném rozsahu „Opatření o uvolňování odborových funkcionářů“ uzavřené pro rok 2011 mezi ČD a odborovými centrály.

V rámci tohoto bodu se dále SŽDC zavazuje poukazovat členské příspěvky na jednotlivé odborové organizace včetně členění na centrály a základní organizace. V souladu se zákoníkem práce se rovněž zavazuje hradit uznatelné náklady spojené s činností odborových organizací při zastupování zaměstnanců SŽDC. V této souvislosti uznává a přebírá předané dohody, uzavřené mezi ČD a odborovými organizacemi zastupujícími převáděné zaměstnance k SŽDC.

Odborové organizace se zavazují k úzké součinnosti s odpovědnými zástupci SŽDC zajistit, aby nedocházelo ke vzniku nebo trvání neoprávněných nároků ze strany odborových organizací.

Veškeré změny budou do budoucna realizovány v dohodě s příslušnými odborovými organizacemi a v souladu s platnými právními normami.

11. Ministerstvo dopravy se zavazuje poskytnout účinnou a neprodlenou pomoc ČD a SŽDC v případě vzniku nečekaných nákladů a problémů vzniklých v příčinné souvislosti s převodem zaměstnanců obsluhy dráhy.

II.

1. Pro postupné naplňování cílů tohoto Memoranda a v rámci přípravy a realizace záruk uvedených v článku I. budou strany spolupracovat a vzájemně se informovat. Strany budou spolupracovat formou běžného pracovního styku, výměny příslušných materiálů a v rámci pravidelných schůzek.

III.

1. Účastníci memoranda prohlašují, že přijetím tohoto dokumentu a poskytnutím výše uvedených záruk je vytvořen reálný předpoklad pro udržení sociálního smíru na železnici.

IV.

1. Toto Memorandum se uzavírá na dobu přípravy, realizace a dokončení převodu zbývajících činností, které jsou obsahem provozování dráhy (obsluha dráhy) ze společnosti České dráhy, a.s., na státní organizaci Správa železniční dopravní cesty podle usnesení vlády č. 100 ze dne 9. 2. 2011 ve znění usnesení vlády č. 486 ze dne 22. 6. 2011 (pokud z jednotlivých ustanovení nevyplývá jinak) a vstoupí v platnost dnem jeho podpisu.
2. Ustanovení tohoto Memoranda nemohou být uplatňována nebo vykládána takovým způsobem, aby narušovala platný právní řád.
3. Toto memorandum je vyhotoveno ve třinácti výtiscích s platností originálu, z nichž každý účastník obdrží po jednom vyhotovení.

V Praze, dne 27. 7. 2011

Za Ministerstvo dopravy:

Za České dráhy, a.s.:

Za Správu železniční dopravní cesty, státní organizaci:

Za Odborové sdružení železničářů:

Za Unii železničních zaměstnanců:

Za Federaci vlakových čet:

Za Federaci železničářů ČR:

Za Svaz odborářů služeb a dopravy:

Za Demokratickou unii odborářů:

Za Federaci vozmistrů:

Za Federaci strojvůdců ČR:

Za Odborové sdružení zaměstnanců síťových odvětví:

Za Cech strojvůdců ČR: